

Temeljem stavka (8) članka 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg školstva KSB ("Službene novine KSB", broj: 6/20), Kriterija i procedura za zbrinjavanje nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, proglašenje tehnološkog viška u osnovnim i srednjim školama u KSB Ministarstva obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa KSB broj: 01-30-534/20 od 20.7.2020. godine, članka 112. Statuta Srednje škole "Ivan Goran Kovačić" Kiseljak, Školski odbor na svojoj LXII održanoj 18.8.2020. godine, donosi:

KRITERIJE I PROCEDURE ZA ZBRINJAVANJE NASTAVNIKA KOJI OSTAJU BEZ DIJELA NASTAVNE NORME, TE PROGLAŠENJE TEHNOLOŠKOG VIŠKA U SREDNJOJ ŠKOLI "IVAN GORAN KOVAČIĆ" KISELJAK

Članak 1.

(Uvod)

- (1) Ovim Kriterijima utvrđuju se kriteriji i procedura za proglašenje nastavnika tehnološkim viškom ili nastavnici koji ostaju bez dijela pune nastavne norme s ugovorom o radu na neodređeno vrijeme ili nepotpune norme s ugovorom o radu na neodređeno vrijeme u Srednjoj školi "Ivan Goran Kovačić" Kiseljak (u daljnjem tekstu: Kriteriji).
- (2) Kriterijima se uređuje:
 - a) razlozi prestanka potrebe za radom nastavnika u Srednjoj školi "Ivan Goran Kovačić" Kiseljak (u daljem tekstu: Škola);
 - b) mjere koje je Škola kao poslodavac dužna poduzeti prije nego što iskaže prestanak potrebe za radom određenog broja nastavnika, odnosno, zbrinjavanje nastavnika;
 - c) procedura prijma nastavnika koji ostaju bez dijela nastavne norme, smanjenje norme i proglašenja tehnološkog viška u školama u Kantonu Središnja Bosna (u daljnjem tekstu: Kanton);
 - d) kriterije na osnovu kojih se vrši iskazivanje prestanka potrebe za radom nastavnika;
 - e) povjerenstvo koje će provoditi postupak za proglašenje nastavnika tehnološkim viškom ili smanjenje norme s ugovorom o radu na neodređeno vrijeme;
 - f) formiranje liste za bazu podataka;
 - g) radno pravni status nastavnika čije se zbrinjavanje vrši, kao i status nastavnika koji u utvrđenom roku ne budu zbrinuti.

Članak 2.

(Razlozi prestanka potrebe)

- (1) Razlozi za prestanak potrebe za radom nastavnika mogu biti:
 - a) smanjenje opsega poslova uvođenjem novih nastavnih planova i programa,
 - b) promjena plana upisa u odnosu na prethodnu godinu,
 - c) primjene novih pedagoških mjerila i normativa,
 - d) smanjenje broja učenika/ca,
 - e) smanjenje broja odjela,
 - f) organizacijske promjene izazvane reformom obrazovanja (racionalizacija škola),
 - g) drugi objektivni razlozi.

Članak 3.

(Tehnološki višak)

- (1) Tehnološkim viškom smatra se nastavnik koji u potpunosti ostaje bez norme i koji kao takav ima pravo na otpremninu ako je provedena propisana procedura i izdano rješenje.

Članak 4. **(Prethodne mjere)**

- (1) Prije utvrđivanja prestanka potrebe za radom nastavnika, Škola je obvezna preispitati postojeću organizaciju rada škole i sagledati mogućnost angažiranja nastavnika na drugim poslovima za koje ispunjava uvjete sukladno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i općim aktima Škole.
- (2) Blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatnog obrazovanja (prekvalifikacija i dokvalifikacija) u cilju sprečavanja nastanka tehnološkog viška nastavnika ili nedostatka nastavne norme.
- (3) Ravnatelj škole će nastavnika koji je proglašen tehnološkim viškom u nastavi rasporediti na poslove za koje se traži niža stručna sprema samo uz njegovu pismenu suglasnost.
- (4) Angažiranjem i zapošljavanjem u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.
- (5) Prijevremenim umirovljenjem sukladno zakonskim propisima i pristankom nastavnika.

Članak 5.

(Prijava na javni natječaj / oglas, dokazi o tehnološkom višku i nepotpunoj normi)

- (1) U prijavi na javni natječaj / oglas navode se osobni podaci podnositelja prijave (ime i prezime, adresa stanovanja, broj telefona / mobitela, e-adresa), naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje, rješenje o tehnološkom višku ili potvrda o nepotpunoj normi sa brojem sati koji nedostaju i ovjerena bodovna lista iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.
- (2) Rješenje ili potvrda i bodovna lista prilažu se u ovjerenoj preslici ili originalu iz škole u kojoj je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme.
- (3) Ako se na natječaj / oglas prijavi više nastavnika s pravom prioriteta, prednost se daje nastavniku koji je ostao bez dijela pune norme u odnosu na nastavnika koji je primljen na neodređeno vrijeme i nepotpunu normu.
- (4) Ako se na natječaj / oglas za dopunu norme prijave nastavnici u istom statusu tj. nastavnici koji su ostali bez dijela pune norme, nastavnici prilažu bodovnu listu od kojih se vrši izbor za prijem na dopunu sukladno Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru KSB.

Članak 6.

(Prioriteti pri popuni slobodnih radnih mjesta)

- (1) Ako nastavnik radi u dvjema školama ili u više škola na određeno ili na neodređeno vrijeme, ravnatelj škole dužni su napraviti sporazum kojim će se urediti prava i obveze škola i nastavnika.
- (2) Škola ne može zasnovati radni odnos s novim djelatnikom ako se na natječaj / oglas prijavi nastavnik s pravom prioriteta (tehnološki višak i osoba koja ostaje bez dijela pune nastavne norme s ugovorom o radu na neodređeno vrijeme, nepune norme s ugovorom o radu na neodređeno vrijeme) ostvarenim u školama u Kantonu u okviru NPP-a u kojem je ugovor sklopljen.
- (3) Ako se na natječaj / oglas prijavi nastavnik s pravom prioriteta iz škole koja nastavu izvodi na hrvatskom ili bosanskom jeziku, prednost ima nastavnik iz škole u Kantonu koja radi po istom NPP-u kao i Srednja škola "Ivan Goran Kovačić" Kiseljak, odnosno, na hrvatskom jeziku. A ako je više takvih kandidata, prednost ima nastavnik s duljim radnim stažem u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno stjecanja propisane stručne spreme za radno mjesto.

Nastavnik u nastavnom procesu koji je proglašen tehnološkim viškom ili ostaje bez dijela nastavne norme u školi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme, ima pravo i prednost pri zaposlenju u drugoj školi, za obavljanje poslova u okviru svoje struke, sukladno ovim Kriterijima i procedurama, prema raspisanom natječaju / oglasu.

- (4) Ako nastavnik ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme u školi na području Kantona, a prema raspisanom natječaju / oglasu dopunjuje nastavnu normu u drugoj školi, onda s tom školom sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme temeljem posebno podnesenog zahtjeva u okviru NPP-a u kojem je ugovor o radu na neodređeno vrijeme sklopljen.
- (5) Ostvarenje prava iz stavka (4) ovoga članka nije uvjetovana odredbom natječaja / oglasa „na određeno ili neodređeno vrijeme“, a odnosi se na nastavnike koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme u jednoj školi i prijavljuju se na natječaj / oglas za prijam ili dopunu nastavne norme u drugoj školi sukladno stavku (3) ovoga članka.
- (6) Ako se na natječaj / oglas iz srednje škole, a s pravom prioriteta prijavi nastavnik iz osnovne i srednje škole, prednost ima nastavnik iz srednje škole iz Kantona i NPP-a na hrvatskom jeziku, a ako je više takvih kandidata iz srednje škole prednost ima nastavnik sa duljim radnim stažom u obrazovanju nakon diplomiranja, odnosno propisane stručne spreme za radno mjesto.
- (7) Ako se u školi pojavi višak sati oni se prioriteto dodjeljuju nastavniku koji u ovoj Školi radi na neodređeno vrijeme sa nepotpunom normom, bez raspisivanja natječaja / oglasa. Ova odrednica vrijedi za sve predmete za koji nastavnik ima potrebne kvalifikaciju za izvođenje nastave.

Članak 7.

(Tehnološki višak i dopuna norme)

- (1) Škola je obvezna nastavniku koji je proglašen tehnološkim viškom izdati rješenje o tehnološkom višku, a nastavniku koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme te nema punu nastavnu normu sati, odgovarajuću potvrdu u kojoj će biti iskazani sati koje nastavnik izvodi i sati koji nedostaju do pune norme.
- (2) Pod pojmom dopuna nastavne norme podrazumijevaju se sati koji su potrebni do pune norme.
- (3) Nastavnik je obvezan pri prijavi na natječaj / oglas za prijam kao tehnološki višak ili za dopunu nastavne norme priložiti rješenje ili potvrdu iz stavka (1) ovoga članka.
- (4) Ako nastavnik ima zasnovan radni odnos u dvjema školama ili u više škola i pri tome mu broj sati prelazi 40 sati, višak sati iskazuje se kao prekovremeni rad u onoj školi u kojoj je sklopljen posljednji ugovor o radu.
- (5) Ako iz objektivnih razloga dođe do smanjenja nastavnih sati, to se umanjenje odnosi na sate koji se bili predmet dopune.
- (6) Ako nastavnik dopunjuje nastavnu normu u jednoj školi ili u više škola, te sa svim školama ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme, a u međuvremenu dođe do povećanja opsega poslova, sporazumno može otkazati radni odnos i zadržati radni odnos u školi koja mu može osigurati poslove pune norme.
- (7) Ako dođe do smanjenja nastavnih sati u odabranoj školi prema stavku (6) ovoga članka, onda se to umanjenje odnosi na djelatnika koji je to pravo ostvario po prethodnom stavku.
- (8) O pravu iz stavka (6) ovoga članka djelatnik je dužan izjasniti se ravnatelju škole sedam dana prije isteka roka za raspisivanje natječaja / oglasa.

Članak 8.

(Dodatni kriterij prijma pod jednakim uvjetima)

- (1) Ako se temeljem prioriteta prijave kandidati s istim uvjetima, prednost se daje kandidatu koji ostvaruje prava sukladno Zakonu o pravima branitelja i članova njihovih obitelji, Zakona o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odličja i članova njihovih obitelji i Zakona o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji, uz obvezu dostave odgovarajućeg dokaza od zakonom mjerodavne institucije.
- (2) Dodatni kriterij prijma pod jednakim uvjetima odnosi se na sve prijavljene kandidate na natječaj / oglas koji zadovoljavaju opće i posebne uvjete.

Članak 9.

(Povjerenstvo škole)

- (1) Za provođenje procedure utvrđivanja tehnološkog viška ili utvrđivanja smanjenja nastavne norme nastavnika s punom ili nepotpunom normom i ugovorom na neodređeno vrijeme, imenuje se tročlano povjerenstvo.
- (2) Povjerenstvo imenuje Školski odbor na razdoblje od dvije godine.
- (3) Povjerenstvo čine tri člana i to: ravnatelj Škole, sindikalni predstavnik i jedan član Školskog odbora iz reda nastavnika.
- (4) Povjerenstvo na svojoj konstituirajućoj sjednici donosi Poslovnik o radu.
- (5) O radu povjerenstva vodi se zapisnik.
- (6) Nakon provedenog bodovanja, Povjerenstvo je obvezno izraditi preliminarnu bodovnu listu koju dostavlja djelatnicima koji su u procesu utvrđivanja tehnološkog viška ili smanjenja nastavne norme, uz mogućnost ulaganja prigovora u roku od pet dana od dana dostavljanja iste. Prigovor se ulaže Povjerenstvu pismenim putem.

Članak 10.

(Odluka školskog odbora)

- (1) Školski odbor donosi odluku o utvrđivanju konačne bodovne liste o nastavnicima koji su ostali djelomično ili potpuno bez nastavne norme prije početka školske godine.
- (2) Odluka iz prethodnog stavka obvezno sadrži pouku o pravnom lijeku, pravima i načinu njihovog ostvarivanja i ista se dostavlja nastavniku.
- (3) Na odluku Školskog odbora iz stavka (1) ovog članka može se uložiti žalba u roku od osam dana od dana prijema iste. Po isteku žalbenog roka, Školski odbor je obvezan u roku od osam dana razmotriti žalbu/e i utvrditi bodovnu listu.
- (4) Na konačnu bodovnu listu može se podnijeti žalba Ministarstvu obrazovanja, znanosti, mladih, kulture i športa KSB u roku od osam dana od dana prijema odluke.
- (5) Prijava se ulaže u pisanoj formi.
- (6) Odluka Ministarstva po prigovoru je konačna.

Članak 11.

(Baza podataka)

- (1) Po okončanju natječajne / oglasne procedure Škola je obvezna dostaviti Ministarstvu popis kandidata koji nisu primljeni na dopunu norme.
- (2) Temeljem popisa iz svih škola, istog NPP, Ministarstvo će formirati bazu podataka – potencijalnih kandidata koji će tijekom nastavne godine biti predmet eventualne dopune.

Članak 12.

(Kriteriji bodovanja pri proglašenju tehnološkog viška i smanjenju norme)

- (1) U slučajevima proglašenja tehnološkog viška i smanjenja norme za određeno radno mjesto u Školi, norma se prvo umanjuje onim nastavnicima u radnom odnosu na neodređeno vrijeme koji su zasnovali radni odnos kao rezultat dopune norme po pravu prioriteta iz druge škole.
- (2) Kriteriji i procedure primjenjivat će se za zbrinjavanje nastavnika koji postaju popuni tehnološki višak ili koji ostaju bez dijela nastavne norme, vodeći računa o zaštiti njihovih prava definiranih u ugovorima o radu na neodređeno vrijeme, s ciljem davanja prioriteta kandidatima koji su zasnovali radni odnos na neodređeno vrijeme, a u situacijama navedenim u članku 2. proglašeni tehnološkim viškom, odnosno ostali bez dijela norme.
- (3) Nastavnik koji ima najmanje 35 godina mirovinskog staža i ostaje bez dijela nastavne norme, nema mogućnost umirovljenja i nema mogućnost nadopune norme u drugoj školi, normu dopunjava drugim nenormiranim poslovima do 6 sati uz suglasnost Ministarstva. Ako dopunu norme traži u drugim školama, tom prilikom ima apsolutni prioritet.
- (4) Nastavnici koji su primljeni na punu normu, a nedostaje im 1 ili 2 sata do pune norme, zbrinjavaju se Rješenjem ravnatelja u okviru 40-satnog radnog tjedna, uz suglasnost Ministarstva.
- (5) Kriteriji temeljem kojih se iskazuje djelomični ili potpuni prestanak potrebe za radom nastavnika, kao i redosljed na listi nastavnika za čijim radom je prestala potreba, su:
 - a) stručna sprema;
 - b) duljina radnog staža;
 - c) učešće u obrani BiH;
 - d) zdravstveno stanje,
 - e) socijalno stanje.
 - f) ocjena rada i zalaganja
- (6) Kriteriji iz stavka 5. ovog članka razrađuju se bodovnim sistemom kako slijedi:

Stručna sprema nastavnika i stručnih suradnika:	Zadovoljeni uvjeti predviđeni Zakonom o srednjem školstvu, NPP-om i pedagoškim mjerilima;
Temeljem radnog staža :	
Nastavnici: rad u obrazovanju nakon stjecanja odgovarajuće stručne spreme, uključujući i vrijeme osposobljavanja za samostalni rad	1 bod po svakoj navršenoj godini radnog staža
Rad van obrazovanja:	0,51 bod po svakoj navršenoj godini radnog staža
Učešće u obrani BiH duže od dvije godine:	2 boda
Invalid (dokaz od mjerodavne zdravstvene ustanove)	prema postotku invalidnosti, za svaki postotak invalidnosti po 0,1 bod
Temeljem socijalnog stanja:	
Nastavnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u četveročlanoj i višečlanoj obitelji	4 boda
Nastavnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u tročlanoj obitelji	3 boda
Djelatnik koji jedini ostvaruje prihode a živi u dvočlanoj obitelji	2 boda

Samohrani roditelj	3 boda
Roditelj teže hendikepiranog djeteta	3 boda
Pojedine prethodno navedene stavke se ne isključuju (Obitelj/ uža obitelj (supružnici i djeca, djeca na redovitom školovanju))	
Izvrsnost/ Ocjena rada i zalaganja - Ocjenjuje povjerenstvo iz članka 9.	1-3 boda

Članak 13.

(Mjesto na bodovnoj listi)

- (1) Mjesto na bodovnoj listi prekobrojnih nastavnika određuje zbroj svih njegovih bodova prema odredbama ovih Kriterija, s tim da se prekobrojnim proglašava nastavnik sa najmanje bodova.
- (2) Nastavnik proglašen tehnološkim viškom pravo prioriteta zadržava sukladno Zakonu o radu FBiH, te uz uvjet obveznog redovitog prijavljivanja na natječaje / oglase.

Članak 14.

(Dokazi o ispunjavanju kriterija)

- (1) Kriteriji iz članka 12. stavka (5) i (6) dokazuju se:
 - a) stručna sprema se dokazuje ovjerenom preslikom diplome;
 - b) radni staž se dokazuje uvjerenjem o stažu osiguranja MIO/PIO u originalu ili ovjerenom preslici;
 - c) učešće u obrani dokazuje se uvjerenjem nadležne općinske Grupe za pitanje evidencija iz oblasti vojne obveze;
 - d) invalidnost se dokazuje rješenjem nadležnog organa u originalu ili ovjerenom preslici;
 - e) broj članova domaćinstva i njihov status dokazuje se izjavom o broju članova kućanstva izdanog od strane nadležnog općinskog organa, izvodom iz matične knjige rođenih, izvodom iz matične knjige vjenčanih, potvrdom o statusu učenika/ studenta, uvjerenje MIO/PIO, uvjerenje Zavoda za zapošljavanje o nezaposlenosti, rješenjem nadležnog organa o stupnju tjelesnog i mentalnog oštećenja djeteta i drugo)

Članak 15.

(Prestanak važenja internih dokumenata)

Danom stupanja na snagu ovih Kriterija i procedura prestaju važiti prethodni Kriteriji i interni dokumenti u školama na području Kantona Središnja Bosna koji se odnose na popunu slobodnih radnih mjesta u školi, smanjenje i dopunu norme nastavnika, te proglašenje tehnološkog viška.

Članak 17.
(Stupanje na snagu)

Ovi Kriteriji i procedure stupaju na snagu danom donošenja, a primjenjuju se od 20.7.2020. godine.

Broj: 620 /20
Kiseljak, 18.8.2020. godine



Predsjednik ŠO
Gabrijela Lukić